

**УТВЕРЖДАЮ**

Зам.директора по УВР УрСЭИ (филиал)  
ОУП ВО «АТиСО»

\_\_\_\_\_ И.Ю.Нестеренко

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ  
ЗАДАНИЙ И САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

**Статистика труда**

**Направление подготовки**  
38.03.01 ЭКОНОМИКА

**Профиль подготовки**  
Финансы и кредит, Бухгалтерский учет, анализ и аудит,  
Экономика труда

**Квалификация выпускника**  
«Бакалавр»

Кафедра: Экономика

**Разработчики программы:**  
кэн, доцент Жилина Т.А.

## Оглавление

1.	ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ .....	3
1.1	Планируемые результаты обучения по дисциплине.....	3
1.2	Результаты освоения образовательной программы:.....	3
2.	СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ИЛИ АСТРОНОМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ;.....	7
2.1	Содержание дисциплины (модуля).....	7
3.	ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ).....	8
4.	ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ); .....	16
5.	РЕСУРСЫ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) .....	17
6.	ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ ....	21
7.	ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	11

# 1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Целями (целью) изучения дисциплины являются (является).

## Цель:

Сформировать теоретические основы знаний и практических навыков в области статистики труда.

## Задачи:

- изучить основы методологии и методики расчета важнейших статистических показателей, характеризующих рынок труда, наличие, состав, движение и использование рабочей силы;
- изучить принципы построения и расчета статистических показателей, характеризующих трудовые процессы на уровне народного хозяйства в целом и его отдельных отраслей;
- освоить статистические методы анализа ситуаций в сфере социально-трудовых отношений;
- изучить системы показателей для количественного выражения закономерностей в сфере труда на уровне народного хозяйства и его отраслей;
- выработать умение анализировать результаты проведенных статистических исследований и получения аргументированных выводов.

### 1.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Освоение дисциплины направлено на формирование у студентов следующих компетенций:

#### **Общепрофессиональных:**

**ОПК-1** - Обладает способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности;

**ОПК-2** - Обладает способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач

#### **Профессиональных:**

**ПК-1** – Обладает способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов

### 1.2 Результаты освоения образовательной программы:

В результате изучения дисциплины студент должен:

**ОПК-1** - Обладает способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.

*В результате освоения компетенции ОПК- 1 студент должен:*

#### **знать:**

- источники, способы сбора и обобщения информации, связанной с освоением курса;
- основные приемы анализа экономической информации с использованием нормативной, справочной и учебной литературы

#### **уметь:**

- решать типовые задачи и проводить анализ типовой экономической ситуации;
- производить отбор и оценку исходных экономических данных для принятия решений в области рынка труда;
- оценивать и анализировать необходимую информацию для решения поставленных экономических задач.

**владеть/ быть в состоянии продемонстрировать:**

- приемами сбора и анализа экономической информации с использованием нормативной, справочной и учебной литературы;
- основами систематизации экономической информации и представлять ее в виде экономических моделей.

**ОПК-2** - Обладает способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач

*В результате освоения компетенции ОПК- 2 студент должен:*

**знать:**

- источники, способы сбора, наглядного представления и методы анализа исходной статистической информации, связанной с решением экономических задач и ситуаций на рынке труда;
- основные экономические понятия и термины, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в области экономики труда;
- основы построения, расчета и анализа современной системы статистических трудовых показателей.

**уметь:**

- осуществить поиск информации, сбор, анализ данных, необходимых для решения экономических задач;
- применять методы статистического анализа и моделирования, осуществлять правильный выбор инструментальных средств, информационных технологий;
- производить отбор и оценку исходных статистических данных для вычисления основных статистических трудовых показателей;
- использовать полученные сведения для экономического анализа, представлять результаты анализа и проводить их сравнение.

**владеть/ быть в состоянии продемонстрировать:**

- приемами сбора, обработки исходной статистической информацией, приемами наглядного представления статистической информации;
- навыками статистического анализа и моделирования в области труда.

**ПК-1** – Обладает способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.

*В результате освоения компетенции ПК- 1 студент должен:*

**знать:**

- теоретические основы и нормативно-правовую базу функционирования хозяйствующих субъектов в сфере трудовых отношений;
- особенности взаимоотношений хозяйствующих субъектов рынка труда;
- методики сбора исходной информации и анализа трудовых показателей функционирования хозяйствующих субъектов трудовой сферы;

**уметь:**

- проводить отбор и оценку исходных статистических данных для вычисления основных трудовых показателей, в т.ч. с использованием основных ПК-программ, характеризующих деятельность основных субъектов экономики
- анализ трудовых показателей хозяйствующих субъектов в области рынка труда;
- формулировать оценку состояния хозяйствующих субъектов в области трудовых отношений и формулировать экономическое обоснование рекомендаций по оптимизации использования трудовых ресурсов;

**владеть/ быть в состоянии продемонстрировать:**

- методологией сбора исходных данных для вычисления основных трудовых показателей,
- методами анализа экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в области трудовых отношений.

## **2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ИЛИ АСТРОНОМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ;**

### **2.1 Содержание дисциплины (модуля)**

#### **Раздел 1.**

##### **Тема 1. Предмет, методы и задачи статистики труда.**

Статистика труда как отрасль социально-экономической статистики. Предмет статистики труда. Цели и задачи статистики труда.

Система показателей статистики труда. Методы, используемые статистикой труда при изучении количественных показателей и качественных особенностей явлений и процессов труда.

Взаимосвязь статистики труда с другими отраслями статистической науки. Современная организация труда в Российской Федерации.

##### **Тема 2. Статистика трудовых ресурсов, состава и движения работников.**

Понятие и состав трудоспособного населения.

Понятие, состав и оценка численности трудовых ресурсов. Демографический и экономический методы расчета численности трудовых ресурсов. Методы расчета средней численности трудовых ресурсов.

Движение трудовых ресурсов. Показатели естественного движения трудовых ресурсов. Показатели механического (миграционного) движения трудовых ресурсов. Относительные показатели движения трудовых ресурсов.

Методы расчета перспективной численности трудовых ресурсов.

##### **Тема 3. Статистика состава и численности занятых в экономике.**

Рынок рабочей силы. Понятие экономически активного населения. Понятие занятости и безработицы. Классификация занятых по статусу. Состав экономически неактивного населения. Распределение занятых в зависимости от выполняемой ими работы. Показатели уровня и динамики занятых и безработных. Изучение состава занятых в отраслях и секторах экономики. Определение коэффициента Салаи.

Баланс трудовых ресурсов. Источники информации для составления баланса трудовых ресурсов.

Воспроизводство трудовых ресурсов: фазы и типы. Характеристика уровня квалификации рабочих. Тарифный разряд и тарифный коэффициент. Методы их расчета.

Учет численности персонала. Категории численности персонала: списочная, явочная, число фактически работающих лиц. Методы их определения на определенную дату и в среднем за отчетный период.

Показатели движения рабочей силы по приему и увольнению. Баланс движения кадров предприятия. Показатели текучести рабочих кадров. Сезонные колебания численности работающих. Индексы сезонности.

##### **Тема 4. Статистика использования рабочего времени.**

Учет рабочего времени. Показатели рабочего времени по данным статистической отчетности: отработанные человеко-дни, целодневные простои, неявки. Показатели использования рабочего времени. Календарный, табельный и максимально возможный фонды рабочего времени. Показатели использования этих фондов. Отчетный баланс рабочего времени, его построение и анализ. Выявление резервов рабочего времени.

Средняя фактическая продолжительность рабочего периода. Установленная и средняя установленная продолжительность рабочего периода. Средняя фактическая, полная и урочная продолжительность рабочего дня. Выявление резервов рабочего времени.

Показатели использования рабочих мест. Коэффициенты сменности, использования сменного режима, использования рабочих мест в наиболее многочисленную смену (коэффициент непрерывности). Интегральный показатель использования рабочих мест.

Выявление резервов рабочих мест. Нормирование труда. Методы изучения затрат времени. Нормы времени. Нормы выработки. Процент выполнения норм выработки по календарному и по фактическому времени.

#### **Тема 5. Статистика производительности труда.**

Понятие производительности труда. Прямые и обратные показатели уровня производительности труда, их экономический смысл и взаимосвязь. Показатели среднечасовой, среднедневной и среднемесячной производительности труда. Взаимосвязь этих показателей.

Применение статистических методов в анализе показателей производительности труда. Изучение динамики и выполнения производительности труда. Индивидуальные и общие индексы. Индексы переменного, постоянного состава, структурных сдвигов. Их экономический смысл и взаимосвязь. Анализ влияния производительности труда и затрат рабочего времени (численности работников) на изменение объема продукции.

Взаимосвязь между показателями механизации производства, производительности труда и удельного веса рабочего времени, отработанного на механизированных работах.

#### **Тема 6. Статистика оплаты труда и затрат на рабочую силу.**

Отплата труда: понятие, формы и системы. Состав затрат на рабочую силу. Понятие фонда заработной платы. Фонды часовой, дневной и месячной заработной платы. Методы расчета средней заработной платы. Виды средней заработной платы, их экономический смысл и методы исчисления. Исчисление коэффициентов увеличения фондов заработной платы за счет доплат.

Изучение динамики заработной платы. Индексы заработной платы. Экономический смысл и методология построения индексов переменного, постоянного состава, структурных сдвигов. Расчет экономии (или перерасхода) фонда заработной платы в результате изменения численности персонала и среднего заработка работников.

Понятие номинальной и реальной заработной платы. Методы их исчисления.

Изучение дифференциации работников по заработной плате. Децильный коэффициент дифференциации. Коэффициент фондов.

### **Раздел 2.**

#### **Тема 7. Статистика уровня жизни населения.**

Понятие уровня жизни населения. Система показателей уровня жизни населения.

Интегральные индикаторы уровня жизни населения, их исчисление в рамках системы национальных счетов. Показатели личных доходов населения. Методы определения номинальных, реальных, реальных располагаемых и среднедушевых доходов. Изучение покупательной способности населения. Индексы инфляции. Показатели расходов и потребления населения. Потребление на душу населения. Понятие и методы исчисления прожиточного минимума и минимальной потребительской «корзины».

Понятие социальной дифференциации населения. Методы расчета показателей дифференциации населения по уровню доходов и потребления. Коэффициент концентрации доходов (коэффициент Джини) и построение на его основе кривой Лоренца. Коэффициент фондов. Коэффициент бедности. Децильный коэффициент дифференциации доходов населения. Модальный и медианный доход.

#### **Тема 8. Статистическое изучение закономерностей и связей доходов и потребления населения.**

Понятие конъюнктуры рынка, спроса и предложения. Эластичность как характеристика взаимосвязи спроса и предложения.

Методы определения коэффициентов эластичности. Понятие эластичности спроса, предложения, перекрестной эластичности. Определение показателей эластичности. Эластичность спроса по цене. Средний коэффициент эластичности. Эластичность спроса по доходу. Эластичность предложения. Перекрестная эластичность. Эмпирический коэффициент перекрестной эластичности.

#### **Тема 9. Статистика условий и охраны труда.**

Задачи статистики условий и охраны труда. Условия труда: понятие и факторы, определяющие их. Понятие и значение охраны труда. Трудовой кодекс Российской Федерации в части условий и охраны труда.

Понятие трудоспособности. Виды трудоспособности. Понятие травматизма. Причины и анализ производственного травматизма. Частота и тяжесть травматизма. Понятие нетрудоспособности и методы ее определения.

Страхование профессиональной ответственности. Методы определения страховых взносов, ущерба и страховых выплат.

### **3. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

#### **Раздел 1.**

#### **Тема 1. Предмет, методы и задачи статистики труда.**

*Список литературы по теме приведен в таблице 4.1*

*Задания для самостоятельной работы:*

1. Статистика труда: предмет, цели и задачи.
2. Система показателей статистики труда.
3. Взаимосвязь статистики труда с другими отраслями статистической науки.
4. Современная организация труда в Российской Федерации.

#### **Тема 2. Статистика трудовых ресурсов, состава и движения работников.**

*Список литературы по теме приведен в таблице 4.1*

*Задания для самостоятельной работы:*

1. Понятие, состав и оценка численности трудовых ресурсов.
2. Методы расчета средней численности трудовых ресурсов.
3. Движение трудовых ресурсов:
  - а) показатели естественного движения трудовых ресурсов;
  - б) показатели механического (миграционного) движения трудовых ресурсов;
  - в) относительные показатели движения трудовых ресурсов.
4. Методы расчета перспективной численности трудовых ресурсов.

*Темы докладов*

1. Понятие и состав трудоспособного населения в РФ.
2. Демографический и экономический методы расчета численности трудовых ресурсов в России.
3. Движение трудовых ресурсов в РФ и его регионах.
4. Методы расчета перспективной численности трудовых ресурсов в Челябинской области.

#### **Тема 3. Статистика состава и численности занятых в экономике.**

*Список литературы по теме приведен в таблице 4.1*

*Задания для самостоятельной работы:*

1. Рынок рабочей силы.
2. Понятие экономически активного населения. Показатели уровня и динамики занятых и безработных.
3. Изучение состава занятых в отраслях и секторах экономики.
4. Баланс трудовых ресурсов.
5. Воспроизводство трудовых ресурсов.
6. Характеристика уровня квалификации рабочих.
7. Учет численности персонала.
8. Показатели движения рабочей силы по приему и увольнению.
9. Сезонные колебания численности работающих.

*Темы докладов*

1. Рынок рабочей силы в России и Челябинской области.
2. Показатели уровня и динамики занятых и безработных в России УрФО и Челябинской области за последние 5 лет.

#### **Тема 4. Статистика использования рабочего времени.**

*Список литературы по теме приведен в таблице 4.1*

*Задания для самостоятельной работы:*

1. Учет и показатели рабочего времени по данным статистической отчетности.
2. Отчетный баланс рабочего времени.
3. Анализ показателей рабочего времени на основе баланса рабочего времени.
4. Показатели использования рабочих мест.
5. Нормирование труда.

#### *Темы докладов*

1. Учет рабочего времени. Показатели рабочего времени по данным статистической отчетности предприятия
2. Средняя фактическая продолжительность рабочего периода. выявление резервов рабочего времени на предприятии.
3. Показатели использования рабочих мест на предприятии.
4. Нормирование труда. Методы изучения затрат времени. Нормы времени. Нормы выработки. Процент выполнения норм выработки по календарному и по фактическому времени (на примере конкретного предприятия).

#### **Тема 5. Статистика производительности труда.**

*Список литературы по теме приведен в таблице 4.1*

*Задания для самостоятельной работы:*

1. Показатели уровня производительности труда.
2. Методы измерения производительности труда.
3. Показатели среднечасовой, среднедневной и среднемесячной производительности труда, взаимосвязь этих показателей.
4. Применение статистических методов в анализе показателей производительности труда.
5. Анализ динамики и выполнения производительности труда:
  - а) индивидуальные и общие индексы;
  - б) индексы переменного, постоянного состава, структурных сдвигов, их взаимосвязь.
6. Анализ влияния производительности труда и затрат рабочего времени (численности работников) на изменение объема продукции.
7. Показатели механизации труда и работ.

#### *Темы докладов*

1. Применение статистических методов в анализе показателей производительности труда.
2. Изучение динамики и выполнения производительности труда на предприятии. Индивидуальные и общие индексы. Индексы переменного, постоянного состава, структурных сдвигов. Их экономический смысл и взаимосвязь.

#### **Тема 6. Статистика оплаты труда и затрат на рабочую силу.**

*Список литературы по теме приведен в таблице 4.1*

*Задания для самостоятельной работы:*

1. Оплата труда: понятие, формы и системы. Состав затрат на рабочую силу.
2. Фонды заработной платы и методы расчета средней заработной платы.
3. Изучение динамики заработной платы.
4. Понятие и методы расчетов номинальной и реальной заработной платы.
5. Изучение дифференциации работников по заработной плате.

#### *Темы докладов*

1. Оплата труда: понятие, формы и системы. Состав затрат на рабочую силу. Понятие фонда заработной платы.
2. Изучение динамики заработной платы. Индексы заработной платы. Экономический смысл и методология построения индексов переменного, постоянного состава, структурных сдвигов.
3. Понятие номинальной и реальной заработной платы. Методы их исчисления.
4. Изучение дифференциации работников по заработной плате. Децильный коэффициент дифференциации. Коэффициент фондов.

#### **Раздел 2**

#### **Тема 7. Статистика уровня жизни населения.**

*Список литературы по теме приведен в таблице 4.1*

*Задания для самостоятельной работы:*

1. Понятие уровня жизни населения.
2. Интегральные индикаторы уровня жизни населения.

3. Показатели личных доходов населения.
4. Показатели расходов и потребления населения.
5. Изучение социальной дифференциации населения по уровню доходов и потребления:
  - а) коэффициент концентрации доходов (коэффициент Джини) и построение на его основе кривой Лоренца;
  - б) коэффициент фондов;
  - в) коэффициент бедности;
  - г) децильный коэффициент дифференциации доходов населения;
  - д) модальный и медианный доход.

*Темы докладов*

1. Понятие уровня жизни населения в России. Система показателей уровня жизни населения в РФ.
2. Изучение покупательной способности населения России.
3. Анализ показателей расходов и потребления населения России.
4. Потребление на душу населения. Понятие и методы исчисления прожиточного минимума и минимальной потребительской «корзины» в РФ.
5. Понятие и вычисление социальной дифференциации населения России за последние 5 лет.

**Тема 8. Статистическое изучение закономерностей и связей доходов и потребления населения.**

*Список литературы по теме приведен в таблице 4.1*

*Задания для самостоятельной работы:*

1. Понятие эластичности.
2. Показатели эластичности.
3. Эластичность спроса, предложения, перекрестная эластичность.

**Тема 9. Статистика условий и охраны труда.**

*Список литературы по теме приведен в таблице 4.1*

*Задания для самостоятельной работы:*

1. Условия труда: понятие и факторы, определяющие их.
2. Понятие и значение охраны труда.
3. Анализ производственного травматизма.
4. Страхование профессиональной ответственности.
- 5.

**4. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

1. Мухина, И.А. Социально-экономическая статистика : учебное пособие / И.А. Мухина. - 3-е изд., стереотип. - М. : Флинта, 2017. - 116 с. : схем., табл. - ISBN 978-5-9765-1301-3 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=103812">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=103812</a>
2. Российский статистический ежегодник. 2015 [Электронный ресурс]. - М. : Росстат, 2015. - 1 с.
3. Васильева, Э.К. Статистика : учебник / Э.К. Васильева, В.С. Лялин. - М. : Юнити-Дана, 2015. - 399 с. - Библиогр.: с. 387-390. - ISBN 978-5-238-01192-9 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=436865">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=436865</a> (
4. Социально-экономическая статистика : учебник / Санкт-Петербургский государственный университет ; под ред. В.В. Ковалева, Т.О. Дюкиной. - СПб. : Издательство Санкт-Петербургского Государственного Университета, 2014. - 328 с. : схем., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-288-05536-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=458377">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=458377</a>
5. Ильшев, А.М. Общая теория статистики : учебник / А.М. Ильшев. - М. : Юнити-Дана, 2015. - 535 с. : схем., табл. - ISBN 978-5-238-01446-3 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=436708">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=436708</a>

**Нормативно правовые акты, материалы судебной практики\*\***

№ п/п	Название	Принят	Источник
3.1	Трудовой кодекс	№ 197-ФЗ от 30.12.2001	Консультант Плюс
3.2	Гражданский кодекс	№ 457-ФЗ от 30.12.2015	Консультант Плюс

**5. РЕСУРСЫ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

№ п/п	Интернет ресурс (адрес)	Описание ресурса
1.	<a href="http://www.gks.ru">www.gks.ru</a>	справочный портал Госкомстата РФ
2.	<a href="http://www.chelstat.gks.ru">http://www.chelstat.gks.ru</a>	Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области.
3.	<a href="http://www.szn74.ru">http://www.szn74.ru</a> .	Официальный сайт Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области
4.	<a href="http://www.finansy.ru">http://www.finansy.ru</a>	материалы по социально-экономическому положению и развитию в России

**6. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ**

№ п/п	Название программы/Системы	Описание программы/Системы
1.	<a href="http://consultant.ru/">http://consultant.ru/</a>	справочно-информационная система Консультант Плюс
2.	<a href="http://garant.ru/">http://garant.ru/</a>	справочно-информационная система «Гарант».

**7. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Этап формирования компетенций в процессе изучения дисциплины «Статистика труда» характеризуется следующими типовыми контрольными заданиями

**Типовые контрольные вопросы для подготовки зачету при проведении промежуточной аттестации по дисциплине**

1. Предмет и метод статистики труда.
2. Система показателей статистики труда. Взаимосвязь статистики труда с другими отраслями статистической науки. Современная организация труда в Российской Федерации.
3. Понятие, состав и оценка численности трудовых ресурсов.
4. Методы расчета средней численности трудовых ресурсов.
5. Показатели естественного движения трудовых ресурсов.
6. Показатели механического (миграционного) движения трудовых ресурсов.
7. Относительные показатели движения трудовых ресурсов.
8. Методы расчета перспективной численности трудовых ресурсов.
9. Понятие рынка рабочей силы.
10. Понятие и определение экономически активного населения.
11. Понятие занятости и определение занятого населения в экономике.
12. Понятие основной и дополнительной работы. Определение численности и уровня безработных.
13. Состав экономически неактивного населения. Показатели уровня и динамики занятых и безработных.
14. Изучение состава занятых в отраслях и секторах экономики.
15. Баланс трудовых ресурсов.
16. Воспроизводство трудовых ресурсов: фазы и типы.
17. Характеристика уровня квалификации рабочих.
18. Учет численности персонала: методы определения среднего числа списочной, явочной численности и числа фактически работающих лиц.
19. Методы определения средней списочной численности за отчетный период (с начала года по отчетный месяц, полный и неполный месяц, месяц, квартал, полугодие, год).
20. Движение персонала и баланс движения кадров предприятия.
21. Показатели движения рабочей силы по приему и увольнению.
22. Показатели текучести рабочих кадров.
23. Сезонные колебания численности работающих: понятие и методы расчета.
24. Индексы сезонности: понятие, значение и методы расчета.
25. Понятие и учет рабочего времени.
26. Структура рабочего времени.
27. Календарный, табельный и максимально возможный фонды рабочего времени. Показатели использования этих фондов.
28. Отчетный баланс рабочего времени, его построение и анализ.
29. Анализ показателей рабочего времени на основе баланса рабочего времени.
30. Показатели использования рабочих мест.
31. Интегральный показатель использования рабочих мест и резерв рабочего времени вследствие недоиспользования смен и рабочих мест.
32. Нормирование труда и методы изучения затрат времени.
33. Определение норм времени и норм выработки.
34. Понятие производительности труда. Показатели уровня производительности труда, их экономический смысл и взаимосвязь.
35. Натуральный, трудовой и стоимостной методы измерения производительности труда.
36. Показатели среднечасовой, среднедневной и среднемесячной производительности труда, взаимосвязь этих показателей.
37. Применение статистических методов в анализе показателей производительности труда.
38. Анализ динамики и выполнения производительности труда с помощью индивидуальных и общих индексов.
39. Индексы переменного, постоянного состава, структурных сдвигов, их взаимосвязь

40. Факторы, влияющие на изменение объема продукции.
41. Показатели механизации труда и работ, их взаимосвязь.
42. Отплата труда: понятие, формы и системы. Состав затрат на рабочую силу.
43. Понятие и определение фондов заработной платы.
44. Изучение динамики заработной платы с помощью индексного метода.
45. Понятие и методы расчетов номинальной и реальной заработной платы.
46. Изучение дифференциации работников по заработной плате.
47. Понятие и интегральные индикаторы уровня жизни населения.
48. Показатели личных доходов населения.
49. Показатели расходов и потребления населения.
50. Минимальный потребительский бюджет: понятие и метод расчета.
51. Изучение социальной дифференциации населения по уровню доходов и потребления (коэффициенты: Джини, фондов, бедности).
52. Децильный коэффициент дифференциации доходов населения, модальный и медианный доход.
53. Понятие конъюнктуры рынка, спроса и предложения. Эластичность: понятие и метод расчета.
54. Эластичность спроса, предложения, перекрестная эластичность.
55. Условия труда: понятие и факторы, определяющие их.
56. Понятие и значение охраны труда. Трудовой кодекс Российской Федерации в части условий и охраны труда.
57. Понятие и виды трудоспособности. Понятие нетрудоспособности и методы ее определения.
58. Анализ производственного травматизма.
59. Страхование профессиональной ответственности.
60. Методы определения страховых взносов, ущерба и страховых выплат.

Критерии оценки изложены в шкале оценки для проведения промежуточной аттестации по дисциплине в п.6.2.

**Типовые практические задачи (задания, тесты) билетов для проведения промежуточной аттестации по дисциплине**

### ИТОГОВЫЙ ТЕСТ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

#### ВАРИАНТ 1

Наименование компетенции	Вопрос	Ключ
<b>ОПК-1</b> - Обладает способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	1. Статистика труда как раздел социально-экономической статистики изучает: а) единичные трудовые показатели; б) массовые явления; в) периодические события в области экономики труда.	Б
	2. Статистика труда изучает явления и процессы посредством изучения: а) определенной информации в области труда; б) статистических трудовых показателей; в) признаков различных трудовых явлений	Б
	3. Единицей наблюдения населения является: а) семья; б) мужчины и женщины; в) население в целом; г) безработные.	А
	4. Укажите правильную взаимосвязь между доходами населения:	В

	<p>а) РД=НД - обязательные платежи – расходы на покупку валюты</p> <p>б) РД= НД - обязательные платежи – расходы на оплату услуг – покупка товаров</p> <p>в) РД= НД- обязательные платежи и налоги</p>	
	<p>5. Соотношение темпов прироста уровня потребления отдельных товаров и среднедушевого дохода – это</p> <p>а) децильный коэффициент дифференциации</p> <p>б) коэффициент фондов</p> <p>в) коэффициент Лоренца</p> <p>г) коэффициент эластичности</p>	Г
	<p>6. Уровень жизни населения – это:</p> <p>а) уровень и структура доходов и расходов населения;</p> <p>б) уровень развития здравоохранения;</p> <p>в) включает в себя различные социальные аспекты общественной жизни населения.</p>	А
	<p>7. На основе рядов распределения населения по доходам не определяется:</p> <p>а) модальный доход;</p> <p>б) коэффициент дифференциации доходов населения;</p> <p>в) реальные располагаемые денежные доход</p>	В
<p><b>ОПК-2</b> - Обладает способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач</p>	<p>8. К экономически неактивному населению относятся следующие категории:</p> <p>а) представители домашних хозяйств, производящие товары для реализации;</p> <p>б) студенты и учащиеся дневной формы обучения, пенсионеры по возрасту, выслуге лет и на льготных условиях и т.д.;</p> <p>в) лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую доход, и не нанимающие работников на постоянной основе.</p>	Б
	<p>9. Табельный фонд рабочего времени отличается от календарного фонда на величину:</p> <p>а) потерь рабочего времени;</p> <p>б) выходных и праздничных человеко-дней;</p> <p>в) неявок по причинам, предусмотренным законодательством;</p> <p>г) неявок по причинам, предусмотренным законодательством и потерь рабочего времени.</p>	Б
	<p>10. Целодневные простои относятся к:</p> <p>а) явкам на работу;</p> <p>б) неявкам на работу;</p> <p>в) отпуску без сохранения заработной платы;</p> <p>г) фактически отработанному рабочему времени.</p>	А
	<p>11. Трудоемкость продукции – это величина, обратная:</p> <p>а) фондовооруженности труда;</p> <p>б) фондоемкости продукции;</p> <p>в) выработке продукции работником в единицу времени;</p> <p>г) фондоотдаче.</p>	В
	<p>12. По какой формуле рассчитывается РРД</p>	Б

	$PPД = \frac{PД}{I_{н.с.р.}}$	$PPД = \frac{PД}{I_P}$	
	<p>13. Формула <math>120 - 0,4 \sum d_{y_i}^H</math> используется для расчета:</p> <p>а) 25%-ого распределения доходов;  б) 10%-ого распределения доходов;  в) 20%-ого распределения доходов.</p>		В
	<p>14. Коэффициент фондов составил 1,25, что означает:</p> <p>а) максимальный размер среднемесячной заработной платы у 10% низкоОПОПлачиваемых работников;  б) минимальный доход у 10% высокоОПОПлачиваемых работников в 1,25 раз превышает максимальный доход у 10% низкоОПОПлачиваемых работников;  в) среднемесячная заработная плата у 10% высокоОПОПлачиваемых работников в 1,25 раз превышает среднемесячную заработную плату у 10% низкоОПОПлачиваемых работников.</p>		Б
<p><b>ПК-1</b> – Обладает способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов</p>	<p>15. Какова средняя списочная численность рабочих, если среднемесячная заработная плата составила 6750 руб., а фонд заработной платы 1032750 руб.?</p> <p>а) 13 рабочих;  б) 1836 человек;  в) 153 рабочих</p>		В
	<p>16. Уровень занятости в регионе составляет 58,9%, чему равен коэффициент безработицы?</p> <p>а) 41,1%;  б) 4,11%;  в) 41,1%с.</p>		А
	<p>17. Чему равна ССЧ за июнь, если списочная численность за все дни месяца составила 2550 чел.?</p> <p>а) 82 чел;  б) 85 чел;  в) 116 чел.</p>		Б
	<p>18. В текущем периоде ИПЦ увеличился на 15% по сравнению с базисным. Индекс покупательной способности рубля (%)</p> <p>а) снизился на 15  б) снизился на 13,04  в) увеличился на 13  г) не изменился</p>		Б
	<p>19. Как изменилась номинальная заработная плата, если индекс реальной заработной платы составил 1,102, а индекс покупательной способности рубля – 0,843?</p> <p>а) увеличилась на 7,1%;  б) увеличилась на 30,7%;  в) снизилась на 7,1%.</p>		Б
	<p>20. Если реальный доход составил 350 млрд. руб., индекс покупательной способности рубля – 84,3%, то реальный располагаемый доход равен:</p>		В

	а) 645,05 млрд. руб.; б) 415,18 млрд. руб.; в) 295,05 млрд. руб.	
--	--	--

### ВАРИАНТ 2

Наименование компетенции	Вопрос	Ключ
<b>ОПК-1</b> - Обладает способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	1.Какая часть социально-экономической статистики изучает массовые явления и процессы в области труда? а) статистика уровня жизни населения; б) статистика труда; в) статистика условий и охраны труда.	Б
	2. Численность населения является показателем: а) динамическим; б) интервальным; в) моментным; г) текущим.	В
	3. Какое обследование домохозяйств применяется при изучении денежных доходов населения? а) сплошное; б) выборочное. в) индексное.	Б
	4.Какие показатели применяются для изучения интенсивности измерения структуры денежных доходов по составу и использованию? а) коэффициент эластичности б) индекс А. Салаи в) индекс стоимости жизни г) децильный коэффициент дифференциации	Б
	5.Какой показатель характеризует максимальный размер среднемесячной заработной платы у 10% низкооплачиваемых работников? а) децильный коэффициент дифференциации доходов; б) первый дециль; в) девятый дециль.	Б
	6. В статистике не выделяют такой критерий уровня жизни, как: а) нищета; б) богатство; в) бедность; г) достаток.	Г
	7. Индекс реальных доходов населения рассчитывается как отношение индекса номинальных доходов к индексу: а) потребительских цен; б) цен отраслей; в) совокупных доходов; г) покупательной способности денег.	А
<b>ОПК-2</b> - Обладает способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения	8. Коэффициент жизненности Покровского характеризует: а) интенсивность естественного движения населения; б) уровень рождаемости; в) соотношение уровня рождаемости и уровня смертности;	В

профессиональных задач	г) коэффициент суммарной рождаемости.	
	9. Какой коэффициент используют при расчете перспективной численности трудовых ресурсов? а) коэффициент естественного движения трудовых ресурсов; б) коэффициент общего движения трудовых ресурсов; в) коэффициент механического движения трудовых ресурсов.	Б
	10. К безработным не относятся лица, которые: а) не работают; б) готовы приступить к работе в любой момент; в) прекратили поиск работы; г) активно ищут работу.	В
	11. Неявками по уважительным причинам считаются: а) неявки по болезни; б) неявки с разрешения администрации; в) неявки в связи с забастовками.	А
	12. Укажите интенсивный фактор, влияющий на величину среднегодовой выработки работающих: а) средняя продолжительность рабочего дня; б) количество отработанных за год человеко-дней; в) среднечасовая выработка одного рабочего; г) сокращение потерь рабочего времени.	В
	13. Формула $120 - 0,4 \sum d_{y_i}^n$ используется для расчета: а) 25%-ого распределения доходов; б) 10%-ого распределения доходов; в) 20%-ого распределения доходов.	В
14. Модальный доход – это: а) уровень дохода, делящий население на две равные части; б) уровень дохода, наиболее часто встречающийся среди населения; в) средний уровень дохода всего населения; г) уровень дохода по 25%-ым группам населения.	Б	
<b>ПК-1</b> – Обладает способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	15. Имеются данные, что в РФ в 2010 году численность занятого населения составляла 69,8 млн. чел., экономически активное население – 75,4 млн. чел. Коэффициент занятости населения равен: а) 5,6 млн. чел.; б) 92,6 %; в) 145,2 млн. чел.; г) 7,4 %.	Б
	16. Если трудоемкость продукции выросла на 3%, то производительность труда: а) уменьшилась на 2,9 %; б) уменьшилась на 3 %; в) увеличилась на 2,9 %; г) увеличилась на 3 %.	А
	17. Численность населения составляет 370 тыс. чел., занятых – 73% от численности населения. Чему равен	В

	уровень нагрузки на одного занятого? а) 80,27% б) 27%; в) 36,99%;	
	18. Определите индекс покупательной способности рубля (%) а) 25 б) 80 в) 67	Б
	19. В отчетном периоде средняя заработная плата повысилась на 70%, ИПЦ составил 150%. Определите, на сколько % увеличилась реальная заработная плата. а) 13,3 б) 113,3 в) 2,5	А
	20. Чему равен реальный располагаемый доход, если реальный доход составил 350 млрд. руб., а индекс покупательной способности рубля 84,3%? а) 29505 млрд. руб.; б) 415,2 млрд. руб.; в) 295,05 млрд. руб.	В

Критерии оценки по тестам изложены в шкале оценки для проведения аттестации по дисциплине в п.6.2.

#### Темы докладов

1. Статистика труда как отрасль социально-экономической статистики.
2. Методы, используемые статистикой труда при изучении количественных показателей и качественных особенностей явлений и процессов труда.
3. Современная организация труда в Российской Федерации.
4. Понятие и состав трудоспособного населения в РФ.
5. Демографический и экономический методы расчета численности трудовых ресурсов в России.
6. Движение трудовых ресурсов в РФ и его регионах.
7. Методы расчета перспективной численности трудовых ресурсов в Челябинской области.
8. Рынок рабочей силы в России и Челябинской области.
9. Показатели уровня и динамики занятых и безработных в России УрФО и Челябинской области за последние 5 лет.
10. Учет рабочего времени. Показатели рабочего времени по данным статистической отчетности предприятия
11. Средняя фактическая продолжительность рабочего периода. выявление резервов рабочего времени на предприятии.
12. Показатели использования рабочих мест на предприятии.
13. Нормирование труда. Методы изучения затрат времени. Нормы времени. Нормы выработки. Процент выполнения норм выработки по календарному и по фактическому времени (на примере конкретного предприятия).
14. Применение статистических методов в анализе показателей производительности труда.
15. Изучение динамики и выполнения производительности труда на предприятии. Индивидуальные и общие индексы. Индексы переменного, постоянного состава, структурных сдвигов. Их экономический смысл и взаимосвязь.
16. Оплата труда: понятие, формы и системы. Состав затрат на рабочую силу. Понятие фонда заработной платы.

17. Изучение динамики заработной платы. Индексы заработной платы. Экономический смысл и методология построения индексов переменного, постоянного состава, структурных сдвигов.
18. Понятие номинальной и реальной заработной платы. Методы их исчисления.
19. Изучение дифференциации работников по заработной плате. Децильный коэффициент дифференциации. Коэффициент фондов.
20. Понятие уровня жизни населения в России. Система показателей уровня жизни населения в РФ.
21. Изучение покупательной способности населения России.
22. Анализ показателей расходов и потребления населения России.
23. Потребление на душу населения. Понятие и методы исчисления прожиточного минимума и минимальной потребительской «корзины» в РФ.
24. Понятие и вычисление социальной дифференциации населения России за последние 5 лет.
25. Определение коэффициентов эластичности (виды и методы расчета).
26. Понятие эластичности спроса, предложения, перекрестной эластичности.
27. Определение показателей эластичности (применительно к российской действительности).
28. Задачи статистики условий и охраны труда в России.
29. Условия труда в РФ: понятие и факторы, определяющие их.
30. Анализ статей Трудового кодекса Российской Федерации в части условий и охраны труда.
31. Понятие трудоспособности. Виды трудоспособности применительной к российской реальности.
32. Страхование профессиональной ответственности. Методы определения страховых взносов, ущерба и страховых выплат в РФ.